

## **ПОЛИТИКА АО «ВТУ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Политика АО «ВТУ» в области охраны труда и пожарной безопасности разработана и принята в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Руководство Акционерного Общества «ВаниноТрансУголь» (далее – Общество) признает приоритетным обеспечение жизни и здоровья работников, рассматривает охрану труда и пожарную безопасность как необходимые элементы эффективного управления производственной деятельностью.

Основными целями Общества в области охраны труда и пожарной безопасности являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- обеспечение пожарной безопасности.

Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на основе:

- идентификации опасностей;
- оценки и управления рисками в области производственной безопасности;
- повышения компетентности работников, вовлечения их в систему управления производственной безопасностью.

Для достижения заявленных целей Общество принимает на себя следующие обязательства:

- снижать потенциальные риски в области охраны труда пожарной безопасности при осуществлении производственной деятельности;
- повышать эффективность предупреждающих мер по соблюдению требований норм охраны труда и пожарной безопасности на объектах;
- обеспечивать соблюдение требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального, корпоративного уровня в области производственной безопасности;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности;
- осуществлять оценку рисков в области производственной безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;
- обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков в области производственной безопасности;

– обеспечивать внедрение научных разработок, технологий и методов в области производственной безопасности;

– привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;

– постоянно повышать компетентность работников в области производственной безопасности;

- обеспечивать, развивать и стимулировать персональную и коллективную ответственность работников за соблюдение требований в области охраны труда и пожарной безопасности;

– предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;

- обеспечивать своевременное техническое перевооружение и совершенствование технологических процессов в целях снижения рисков возникновения аварийных ситуаций, негативного воздействия на окружающую среду, количества случаев возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

– требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах Общества, соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности.

- информировать заинтересованные стороны и поддерживать с ними активный диалог по вопросам деятельности Общества в области охраны труда и пожарной безопасности;

- пересматривать и совершенствовать по мере необходимости Политику АО «ВТУ».

Общество пропагандирует здоровый образ жизни и негативно относится к злоупотреблению работниками алкогольными напитками, а также категорически отрицательно расценивает употребление наркотических, психотропных или иных токсических веществ, вызывающих опьянение, работниками без назначения врача, как в рабочее, так и в свободное от работы время.

Руководители структурных подразделений Общества несут ответственность за реализацию целей настоящей Политики.